

## GREEN STAR: GREEN skills for enterprises Sustainable Training for Automotive suppliers cluster

### NEWSLETTER n.1 - Settembre 2014

#### IL PROGETTO

GREEN STAR intende accompagnare il cambiamento sistematico verso l'**eco-innovazione** nel cluster dei **fornitori automotive**, principalmente PMI. L'accompagnamento avverrà attraverso il trasferimento del **Modulo per la formazione alla sostenibilità ambientale**, sviluppato per l'industria siderurgica europea, rappresentata da grandi imprese, e del Piano (Blueprint) per il processo di acquisizione di competenze "green" nell'industria, coerentemente con i diversi sistemi nazionali o regionali di formazione professionale in Italia, Spagna e Romania.

L'obiettivo è fornire a **figure professionali tecniche e apprendisti** nelle PMI conoscenze e competenze per la gestione di processi produttivi sostenibili e crescita intelligente.

I risultati intermedi previsti comprendono due Focus group per la promozione della cooperazione tra sistemi di formazione, organizzazioni del lavoro, università, enti pubblici e imprese. I Focus group faciliteranno la co-creazione di un modulo per la Sostenibilità adattato ai profili professionali presenti nel cluster dei fornitori per l'automotive e adotteranno un **approccio per l'apprendimento basato sulle esigenze del cluster**. Risultati tangibili saranno i piani di azione locali per **testare il modulo per la sostenibilità adattato**, una pubblicazione scientifica finale e i relativi abstract nelle lingue nazionali dei partner.

Il consorzio transnazionale GREEN STAR comprende la fonte di innovazione rappresentata dall'Università Tecnica di Dortmund, che assicurerà la correttezza scientifica del trasferimento e lo stimolo alla discussione durante i Focus group con gli stakeholder rilevanti, illustrando il piano ed il modulo GT VET. Il progetto è coordinato da Confindustria veneto SIAV. Contribuiscono enti pubblici, associazioni imprenditoriali, camere di commercio, enti di servizio alle imprese, aziende in Italia, Spagna e Romania. Il network AEFP (Associazione Europea per la Formazione Professionale) sosterrà il processo di diffusione e valorizzazione dei risultati a livello europeo.

GREEN STAR è attivo da ottobre 2013 e terminerà a settembre 2015.

#### EVENTI GREEN STAR

 **Kick off Meeting** (9 Dicembre 2013, Mestre Venezia, Italia)



## ★ La conferenza di lancio GREEN STAR: competenze GREEN per le imprese

(10 Dicembre 2013, Venezia Marghera, Italia)

Il progetto GREEN STAR - (GREEN skills for enterprises Sustainable Training for Automotive suppliers Cluster), è stato lanciato il 10 Dicembre 2013 a Venezia Marghera come seguito del progetto GT VET - Greening Technical Vocational Education and Training.

Durante la conferenza, il partner tedesco Università Tecnica di Dortmund ha condiviso l'approccio GT VET inerente le competenze green e l'analisi industriale; le società API, Bruss Juntas Tecnicas e Sintetrom hanno presentato il proprio contesto operativo e le proprie aspettative. L'Università degli Studi di Padova e SGS hanno proposto una panoramica dell'approccio dei cluster e del fabbisogno di competenze in relazione alle competenze green dei fornitori Automotive. L'Agenzia Nazionale Leonardo da Vinci - ISFOL ha presentato il contributo allo sviluppo delle professioni "green" in Europa.



## ★ Il secondo meeting transnazionale e il Focus Group "Re-skilling & up-skilling of Green Skills" (3-4 giugno 2014, Università di Dortmund - Sozialforschungsstelle, Germania)

Il meeting transnazionale e il Focus Group in Dortmund si sono focalizzati principalmente sull'adattamento dei moduli GTVET al progetto GREEN STAR, trattando "argomenti green" specifici inerenti: 1) Le materie prime (utilizzo/risparmio/riciclo); 2) L'energia (risparmi nel processo di produzione); 3) Il ciclo di vita del prodotto (durata/riutilizzo/smaltimento); 4) L'inquinamento; 5) Il trattamento dei rifiuti (ridurre gli sprechi/ scarti/ imballaggio). I partner GREEN STAR hanno deciso di focalizzarsi su tre moduli specifici: l'energia (possibilmente comprendendo i riferimenti alla ISO 50001); il trattamento rifiuti; il LCA/LCC (Life Cycle Assessment e Life Cycle Costing).

I partner si concentreranno sui seguenti gruppi target: 1) i lavoratori: per sviluppare la loro consapevolezza sui comportamenti "green" da adottare nell'ambiente lavorativo; 2) i manager delle imprese: per sensibilizzarli sulla necessità di introdurre l'innovazione per dare addito all'incremento dei processi di produzione sostenibili e green, anticipando dunque le future normative EU cui si dovranno adeguare.

È seguito un dibattito all'analisi della letteratura dal titolo "Green skills in the automotive suppliers cluster\_ Cluster driven analysis" presentata dal Prof. Bernardi (Università degli Studi di Padova),



concernente i cluster automotive in Europa e globalmente, e la specifica richiesta di competenze green, in particolar modo dalle PMI della catena di fornitori automotive che commercializzano e assemblano componenti di automobili e di materie prime quali plastica o metallo. Il dr. Antonius Schröder dell'Università di Dortmund ha esplicitato in seguito i contenuti del modello GTVET, applicato all'industria dell'acciaio, ed le possibili opportunità di applicazione nell'ambito della catena di fornitori automotive. Al focus group "Reskilling & upskilling of green skills" hanno preso parte alcuni rappresentanti della Federazione Tedesca dell'Acciaio, ThyssenKruppSteel (partner di GTVET), l'ente di formazione di ThyssenKrupp, UNESCO-UNEVOC (con sede centrale a Bonn) e BIBB (Istituto Federale per l'Istruzione e la Formazione Professionale, Bonn).

**Il prossimo meeting transnazionale e il prossimo focus group del progetto saranno organizzati il 3-4 novembre 2014 dalla Camera di Commercio di Cluj (Romania)..**

## I RISULTATI GREEN STAR: UN'ANALISI DELLA LETTERATURA

L'analisi della letteratura Green STAR, più che una classica rassegna della letteratura, rappresenta una proposta per un comune quadro di riferimento ed un punto di riflessione e discussione per gli stakeholder. Sono stati analizzati circa 270 articoli e report utilizzando le parole chiave Automotive, Skills/Competenze, Sostenibilità/ Green, Cluster (attraverso i database Scholar e Scopus). In seguito, sono stati selezionati 27 articoli che contenevano almeno due parole chiave incrociate.

### Automotive

I trend emergenti, relativi allo sviluppo della sostenibilità, riguardano l'utilizzo del prodotto piuttosto del relativo processo. I processi sono comunque considerati, soprattutto quelli riguardanti i nuovi materiali e l'impiego dell'energia. Le due dimensioni chiave sono: l'inquinamento come problema generale e parte del Life cycle management del prodotto e il consumo d'energia per la produzione, insieme ai mezzi di trasporto.

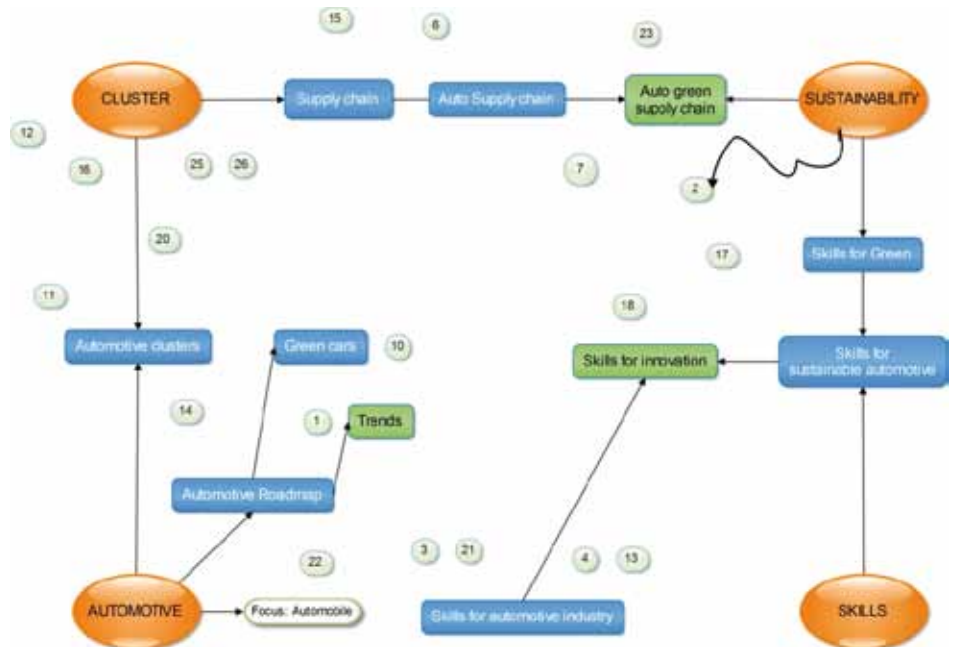


Fig. 1 - Map of the literature according to the 4 main issues

### Sostenibilità

La struttura basata su un cluster integrato con la filiera di fornitori porta all'associazione del green all'intera filiera: ogni risultato ottenuto è inevitabilmente connesso a tutte le fasi. Conseguentemente, è di fondamentale importanza l'aumentato interesse per i green skills derivante dalle richieste contenute nelle specifiche tecniche di un componente o di una lavorazione, provenienti dalle case madri automotive (OEMs) per aumentare la competitività dei subfornitori.

## Skills/ Competenze

Partendo dai trend evidenziati nei risultati di ricerca sull'automotive, si possono ricavare alcune raccomandazioni utili per i fabbisogni di competenze tecniche, quali l'incremento del contenuto elettronico, il design di motori complessi, l'incremento dell'utilizzo della plastica in sostituzione dei metalli e i veicoli ibridi.

## Cluster

Lo sviluppo dei cluster nel settore automotive è strettamente connesso alla trasformazione del settore stesso nella struttura, nella disposizione e nella location delle relative catene di fornitori, **in particolare con lo sviluppo di nuovi trend competitivi tra i fornitori top condivisi (subfornitori, Tier 1).**

## I PARTNER

### Confindustria Veneto SIAV - IT

Gabriella Bettiol, Chiara Salatin - Tel: +39 041 2517511,  
area.progetti@siav.net, www.siav.net

### Technische Universität Dortmund

#### Sozialforschungsstelle DE Antonius Schröder

Tel: +49 231 7552205,  
schroeder@sfs-dortmund.de, www.tu-dortmund.de

### Federación Vizcaína de Empresas del Metal - ES

Joseba Sainz de Baranda - Tel: +34 944 396469,  
joseba@fvem.es, www.fvem.es

### Camera de Comerț și industrie Cluj – RO

Elisabeta Dumitrescu, Delia Santa  
Tel: +40 364 730980, erzsi@ccicj.ro, www.ccicj.ro

### Region of Veneto – Department of Labour - IT

Simonetta Mantovani - Tel: +39 041 2795924,  
simonetta.mantovani@regione.veneto.it,  
www.regione.veneto.it

### API Applicazioni Plastiche Industriali - IT

Luca Soffia - Tel: +39 042 4579711,  
luca.soffia@apiplastic.com, www.apiplastic.com

### Bruss Juntas técnicas - ES - Kepa Jon Arana

Tel: +34 946 21763, kepaArana@bruss.es,  
www.bruss.de

### SC Sinterom - RO - Alexandru Gaciu

Tel: +40-264-415080, dirprod@sinterom.ro,  
www.sinterom.ro

### EVTA - The European Vocational Training Association - BE Tommaso Grimaldi

Tel: +32 (0)26445891,  
tommaso.grimaldi@evta.net, www.evta.net

### Silent partner

### Fòrema - IT - Roberto Baldo

Tel: +39 049 8227277,  
rbaldo@confindustria.pd.it, www.forema.it

