

**GREEN STAR**GREEN skills for enterprises Sustainable
Training for Automotive suppliers clusterProgramul
Învățare pe
toată durata vieții

LEONARDO DA VINCI

Leonardo da Vinci TOI n. 2013-1-IT1-LEO05-03983 G73D13000280006

GREEN STAR: COMPETENȚE ECOLOGICE PENTRU ÎNTREPRINDERI

Formare durabilă pentru clusterul furnizorilor din industria auto

NEWSLETTER nr.1 - Septembrie 2014

PROIECT

PROIECTUL GREEN STAR își propune să susțină schimbarea sistemică pe linia eco-inovării în clusterelor furnizorilor din domeniul auto, în special în cadrul IMM-urilor, prin transferul Modulului de formare durabilă "GT-VET" Leonardo da Vinci TOI pentru industria siderurgică europeană (întreprinderi mari) și a Modelului de implementare a competențelor verzi în sisteme diferite de educație și formare profesională/VET la nivel național în Italia, Spania și România.

Tehnicienii și ucenicii din IMM-uri vor dobândi cunoștințe și competențe pentru a gestiona și pune în aplicare o dezvoltare inteligentă și durabilă.

Rezultatele intermediare includ și cele două focus grupuri care au scopul de promova colaborarea în cadrul formării profesionale, a sistemelor de muncă și a beneficiarilor Triple Helix și a crea împreună un modul de formare sustenabilă pentru Clusterul Furnizorilor Auto și o abordare de tip clustering a activității de formare profesională. Rezultatele tangibile constau în Planurile de acțiune locale ale beneficiarilor elaborate în scopul testării Modulului de formare durabilă adaptat, publicația științifică finală și rezumatele aferente în cele 4 limbi ale țărilor participante.

Consortiul transnațional GREEN STAR este format din: sursa de inovare reprezentată de Universitatea Tehnică din Dortmund, care va asigura transferul științific și va stimula dezbaterile din Focus grupuri cu beneficiarii prin prezentarea Modelului și a modulului de ecologizare tehnică în cadrul formării profesionale / GT VET. Alți parteneri sunt Coordonatorul de proiect (Confindustria Veneto SIAV), organizații antreprenoriale de formare și servicii, companii, autorități publice și camere de comerț din Italia, Spania și România.

Rețeaua EVTA (Asociația Europeană pentru Formare Profesională), va contribui la diseminarea și valorificarea procesului în toată Europa.

Durata: GREEN STAR se derulează în perioada octombrie 2013 până în luna septembrie 2015.

EVENIMENTE GREEN STAR

★ **Întâlnirea de deschidere** (9 decembrie 2013, Veneția Mestre, Italia)



☆ Conferința de lansare GREEN STAR: Competențe VERZI pentru întreprinderi (10 decembrie 2013, Veneția Marghera, Italia)

În continuarea proiectului GT VET (Educație și Formare Profesională pentru Ecologizarea Tehnică), proiectul GREEN STAR (Competențe Ecologice prin formarea durabilă a furnizorilor din Clusterelor Auto), a fost lansat în 10 decembrie 2013, la Veneția Marghera (Italia).

În timpul conferinței partenerul german, reprezentant al Universității Tehnice din Dortmund, a împărtășit celor prezenți modul de abordare al formării continue - GT VET pentru competențe ecologice și analiza dezvoltării acestora în industria siderurgică; Companiile API, Bruss Juntas Tecnicas și Sintetrom au prezentat contextul și nevoile proprii în perspectiva implementării proiectului Green Star. Universitatea din Padova și SGS au propus o imagine de ansamblu a abordării de tip clustering respectiv nevoile și cerințele privind competențele verzi în rândul furnizorilor Auto.

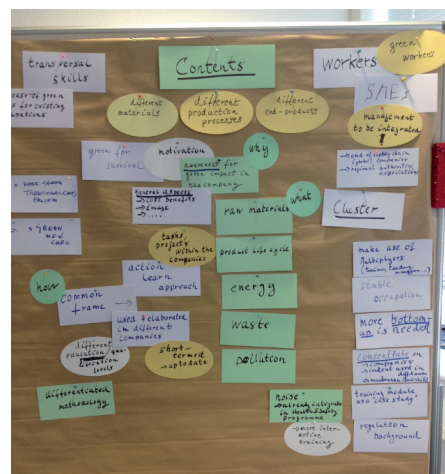
Agenția Națională Leonardo da Vinci - ISFOL a reliefat contribuția la dezvoltarea locurilor de muncă verzi în Europa.



☆ Cea de-a 2-a Întâlnire Transnațională & Focus Grupul "Re-calificarea & dezvoltarea competențelor verzi"

3-4 iunie 2014, Universitatea din Dortmund-
Sozialforschungsstelle, Germania)

Reuniunea transnațională și focus grupul din Dortmund s-au axat în principal pe adaptarea modulelor GT VET la proiectul GREEN STAR, prin abordarea unor "tematici cu specific verde / ecologic" cu privire la: 1) Materiile prime (utilizare / economisire / reciclare); 2) Energie (economisire în procesul de producție); 3) Ciclul de viață al produsului (durată / reutilizare / eliminare); 4) Poluarea; 5) Deșeurile (reducerea deșeurilor / resturi / ambalare). Partenerii GREEN STAR se vor axa pe trei module specifice: energie (eventual cu referire la ISO 50001); deșeurile; LCA/LCC (Evaluarea ciclului de viață și Costurile ciclului de viață). Partenerii vor avea în vedere următoarele grupuri țintă: 1) lucrătorii (cu scopul de a spori gradul de conștientizare privind comportamentele "verzi" care urmează să fie adoptate la locul de muncă); 2) managerii de companii (pentru a-i sensibiliza cu privire la necesitatea introducerii unor inovații pentru ca procesele de producție să devină mai durabile / ecologice, anticipând astfel reglementările UE ulterioare care vor trebui respectate). Dezbaterile au avut la bază analiza lucrării de referință "Competențele ecologice în clusterul furnizorilor auto_Analiză de



dezvoltare a clusterelor", prezentată de prof. Bernardi (Universitatea din Padova), vizând clusterelor industriei automobilelor din Europa, și din întreaga lume și nevoia de competențe ecologice (în special în IMM-urile din lanțul furnizorilor de automobile și / sau sectorul de asamblare a componentelor auto și materiile prime cum ar fi plasticul sau metalul). DI Antonius Schröder (Universitatea din Dortmund), a explicat apoi conținutul modelului GT VET (aplicat industriei siderurgice) și posibila aplicație în lanțul furnizorilor din domeniul auto.

La focus grupul din ultima zi "Recalificarea și perfecționarea competențelor verzi" au participat reprezentanți ai Federației Siderurgice din Germania, ThyssenKruppSteel (parteneri ai GT VET), Școala Profesională a ThyssenKrupp, UNESCO-UNEVOC (sediul central la Bonn) și BIBB (Institutul Federal pentru Educație și Formare, Bonn).

★ **Următoarea întâlnire și focus grupul transnațional din cadrul proiectului vor fi organizate în perioada 3-4 noiembrie 2014 de către Camera de Comerț din Cluj (România).**

REZULTATE GREEN STAR: ANALIZA PE BAZA LUCRĂRILOR DE REFERINȚĂ

Analiza Green Star pe baza lucrărilor de referință, nu este o revizuire în sens clasic ci reprezintă mai degrabă o propunere care oferă un cadru comun și un punct de plecare pentru reflecția și dezbateră beneficiarilor.

Au fost analizate aproximativ 270 de lucrări și rapoarte în funcție de cuvintele cheie.

Auto, Abilități / Competență, Sustenabilitate / Verde, Cluster
(Baza de date Scholar și Scopus).
Au fost selectate 27 de articole care conțineau o combinație de cel puțin două dintre cuvintele cheie.

Domeniul auto

Tendențele emergente în dezvoltarea sustenabilității, se referă la produsul utilizat, mai degrabă decât la proces. Procesele sunt totuși luate în considerare, în special referitor la noile materiale și la problemele energetice. Cele două dimensiuni cheie sunt: **poluarea** ca problemă generală, dar și în managementul ciclului de viață al produsului și consumul de energie la nivelul procesului de producție precum și al mijloacelor de transport.

Sustenabilitate

Structura lanțului de furnizare integrat clusterului conduce la o reacție de ecologizare verde pe întregul lanț: orice rezultat obținut este inevitabil legat de fiecare și de toate etapele. În acest sens, stimularea competențelor ecologice rezultând din cerințele stabilite în specificațiile tehnice ale unei componente

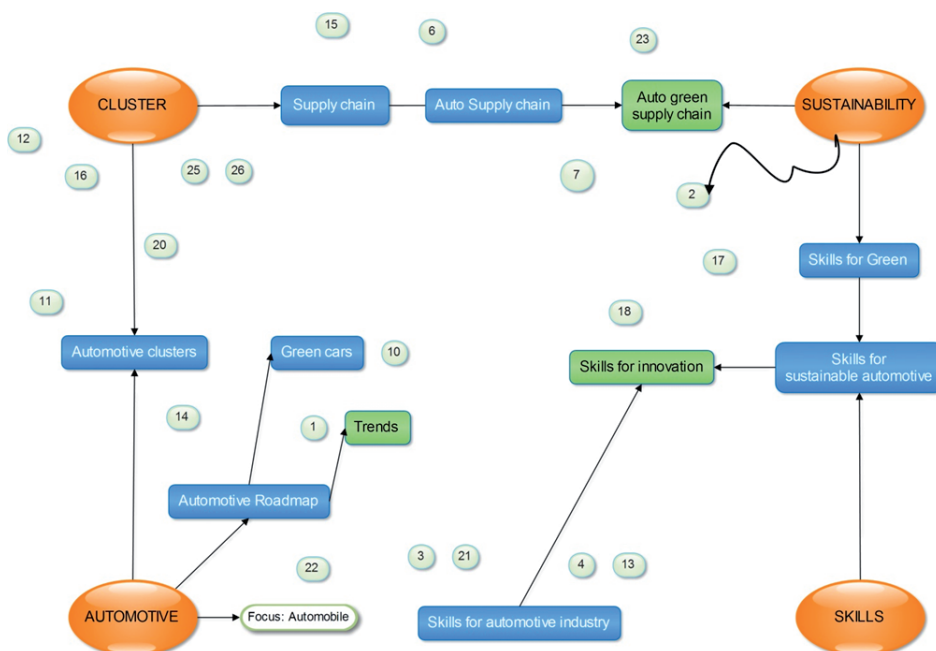


Fig.1 - Planul lucrării de referință în funcție de cele 4 probleme principale

sau procesări, provenind de la Producătorii inițiali de echipamente până la furnizorii din amonte, pare a fi un factor primordial.

Calificări / Competență Pornind de la tendințele evidențiate în rezultatele cercetării din domeniul auto, pot fi obținute sugestii utile privind nevoile de competențe tehnice cum ar fi Creșterea conținutului electronic, Vehicule hibride.

Clustere

Dezvoltarea clusterelor în sectorul auto este legată de transformarea sectorului în ceea ce privește structura, dispunerea și localizarea lanțurilor de furnizare, în special prin apariția unor tendințe noi, competitive în rândul principalilor furnizori comuni (sub-asamblorii de Rang 1).

PARTENERI

Confindustria Veneto SIAV - IT

Gabriella Bettiol, Chiara Salatin - Tel: +39 041 2517511,
area.progetti@siav.net, www.siav.net

Technische Universität Dortmund

Sozialforschungsstelle DE Antonius Schröder

Tel: +49 231 7552205,
schroeder@sfs-dortmund.de, www.tu-dortmund.de

Federación Vizcaína de Empresas del Metal - ES

Joseba Sainz de Baranda - Tel: +34 944 396469,
joseba@fvem.es, www.fvem.es

Camera de Comerț și Industrie Cluj – RO

Elisabeta Dumitrescu, Delia Santa
Tel: +40 364 730980, erzsi@ccicj.ro, www.ccicj.ro

Region of Veneto – Department of Labour - IT

Simonetta Mantovani - Tel: +39 041 2795924,
simonetta.mantovani@regione.veneto.it,
www.regione.veneto.it

API Applicazioni Plastiche Industriali - IT

Luca Soffia - Tel: +39 042 4579711,
luca.soffia@apiplastic.com, www.apiplastic.com

Bruss Juntas técnicas - ES - Kepa Jon Arana

Tel: +34 946 21763, kepaArana@bruss.es,
www.bruss.de

SC Sinterom - RO - Alexandru Gaciu

Tel: +40-264-415080, dirprod@sinterom.ro,
www.sinterom.ro

EVTA - The European Vocational Training Association - BE Tommaso Grimaldi

Tel: +32 (0)26445891,
tommaso.grimaldi@evta.net, www.evta.net

Silent partner

Fòrema - IT - Roberto Baldo

Tel: +39 049 8227277,
rbaldo@confindustria.pd.it, www.forema.it



CONFINDUSTRIA
Veneto SIAV S.p.A.

tu technische universität
dortmund

